

Négociation déloyale, bilan NUL !



Après plus de trois mois de négociations sur un "Grand accord social", censé se substituer à la quasi-totalité des accords d'entreprise en vigueur, la direction de l'AFP convie les six syndicats représentatifs pour leur présenter *son bilan* des négociations, le 3 juillet à 11h. Ayant participé à toutes les réunions, voici le **bilan** que SUD en dresse.

Manque de sincérité

Dès les premières réunions, les trois syndicats présents ont demandé à la direction d'expliquer honnêtement ses objectifs.

- **Un inventaire exhaustif de l'existant** aurait permis de comparer les droits actuels des salariés aux objectifs de la direction. Et de comprendre aussi ce qui se passerait en l'absence d'accord de substitution. **Ces informations n'ont pas été fournies.**
- **Aucun chiffre précis** des économies qui seraient réalisées si les droits sociaux étaient diminués en application des "propositions" de la direction.
- **Pas non plus d'éclairage** sur l'ensemble des textes existants (nous attendons toujours de recevoir copie de la convention collective des ouvriers des transmissions de la Presse parisienne, à laquelle se réfère la convention d'entreprise des OT de l'AFP ; où en est la procédure pour "faux et usage de faux" concernant l'accord du 17-12-1999¹ ?).
- **Pas de prise en compte des critiques et propositions des syndicats** ; la trame de projet d'accord, que la direction a transmise aux chefs de service, ne contient que les changements "actés" par elle-même, elle seule.

Promesse non tenue

C'est en septembre 2013 qu'Emmanuel Hoog avait annoncé son intention de "*construire un nouveau contrat social pour l'Agence qui passe par la négociation d'un grand accord d'entreprise par ailleurs protecteur pour les salariés.*"².

Belle promesse : **harmoniser et améliorer les droits sociaux, professionnels et démocratiques des salariés de l'AFP dans le monde entier**, quel que soit leur statut.

Mais le PDG n'a pas tardé à préciser que son Plan avait deux aspects. Le volet social a rapidement fait place au **volet économique**. Ceux qui espèrent une hausse des salaires, en sacrifiant des RTT, en resteront pour leurs frais. La direction l'a avoué : **le Plan Hoog garantit aux salariés de nouveaux sacrifices, mais pas de contreparties**³.

Régression sociale

Aucune avancée pour les **salariés locaux** ou régionaux : leurs droits, définis à minima (respect de la législation locale), seront simplement mis en annexe. Comme les droits des **pigistes** en France.

C'est la régression sociale pour tous. Elle se résume par la formule "**travailler plus pour gagner moins**". Avec, comme points forts : **l'allongement des horaires, la suppression de RTT, des congés en moins** (pour certains), **un gel des salaires sans fin**.

Dès le départ, le texte proposé n'était **ni fait ni à faire**. Les négociations menées à la va-vite ne l'ont pas amélioré. Conclusion, que SUD adresse au PDG (exceptionnellement nous le tutoyons) :

RTT - Retire Ton Texte !

Une réunion intersyndicale est prévue le 3/7 à 14h pour faire suite aux éventuelles annonces du PDG

¹ Voir les explications de SUD : <http://u.afp.com/h8E>

² Cf. <http://www.sud-afp.org/spip.php?article213>

³ Cf. "Le triple aveu de la direction" - <http://u.afp.com/Aveu>

